



**DIOGO
CESCHIM**
PREFEITO

**CARLOS
ROGÉRIO**
VICE



**PLANO DE
GOVERNO**
2025 - 2028



POMPEIA MERECE MAIS

Chegamos em um **momento decisivo na história de Pompeia**. Dentro de poucos dias, escolheremos as pessoas que ocuparão os cargos de Prefeito, Vice-Prefeito e Vereadores, de 2025 até 2028.

Um período que terminará com o aniversário de 100 anos da fundação de Pompeia. Mas que também – pela combinação de grandes fatores políticos, econômicos, ambientais e sociais – será muito importante para todos.

Anos de procrastinação em relação a velhos problemas nos colocaram na condição de **ainda não ter enfrentado, como deveríamos, dilemas há muito conhecidos da população**: a falta de políticas estruturantes sobre drogas, sobre a questão da pobreza e dos programas sociais, sobre o trânsito e o zelo com os espaços públicos, sobre a questão ambiental e o lixo urbano, sobre a promoção da cultura, sobre o acesso à saúde e sobre a melhor gestão educacional.

A vulnerabilidade socioeconômica precisa de respostas urgentes. Somos uma cidade de alto PIB per capita, porém, os indicadores revelam que hoje **um em cada quatro moradores precisa da ajuda do Poder Público para satisfazer necessidades básicas**, como alimentação. Precisamos ajudar nossos irmãos e irmãs a superar definitivamente a pobreza, e cuidar para que ela não cresça!

Fora isso, desafios urgentes estão colocados: a inteligência artificial e seu impacto nos currículos escolares e na empregabilidade das novas gerações; a infiltração de facções criminosas na política das cidades do interior;

ondas de calor extremo como novo padrão climático no centro-oeste paulista; aumento da população de idosos e superidosos e reflexos para a saúde, os espaços de convivência pública e o cotidiano das famílias.

Há ainda **a tarefa contínua de combater, de verdade, um mal há muito persistente: a corrupção**, o uso da máquina pública para enriquecimento e promoção pessoal, as politicagens mentirosas e manipuladoras. E a necessidade de um corajoso plano de austeridade que coloque **fim a desperdícios, reveja prioridades equivocadas e aplique os recursos públicos naquilo que de fato é importante**.

A boa notícia é que **há também muitas oportunidades**. Várias tendências na cultura empresarial e corporativa e na atualização da legislação permitem novos modelos de parcerias entre o Poder Público e o setor privado, capazes de levar o Município a um novo patamar de desenvolvimento. Pompeia tem enorme potencial para essa integração, embora pouco ainda tenha sido feito nesse sentido.

Não podemos ficar como está, e muito menos andar para trás! **Pompeia precisa iniciar um novo ciclo político!**

Chegou a vez de **uma nova geração de homens e mulheres públicos**. Mentalidade nova, energia jovem, vocação, preparo e ousadia para pensar grande e inovar, sem, porém, jamais abrir mão dos valores mais caros à nossa comunidade: integridade, família, solidariedade e desenvolvimento.

Nossa mensagem para Pompeia é que, **juntos, temos condições de estar à altura desse futuro que já chegou.**

Apresentamos as propostas iniciais que nos enchem de motivação para oferecer nossa candidatura nestas eleições. Como mostramos a seguir, nosso plano de governo, em primeiro lugar, prevê **três grandes estudos de planejamento e diagnóstico estratégico:** para a assistência social, para a saúde e para a educação. Serão conduzidos por consultoria especializada e nos ajudarão a enxergar melhor os problemas, soluções e prioridades.

Além disso, apostamos em **planos de médio e longo prazo e programas estruturados para as políticas públicas** - porque não é possível mais viver de ideias soltas que caem no vazio ao longo do tempo. Tudo será

organizado a partir de uma perspectiva de intersetorialidade e transversalidade, buscando parcerias sólidas e oficiais com entidades sociais e o setor privado e construindo sempre espaços para a participação da sociedade civil.

A Pompeia do Futuro coloca a tecnologia a serviço da qualidade de vida de todas as pessoas que moram e transitam pela cidade. Porque, mais do que melhores máquinas e aplicativos, o futuro se faz com pessoas. **A Pompeia do Futuro é uma cidade mais humana.**

Convidamos cada pompeense a se juntar a nós na construção de uma gestão municipal moderna e atualizada ao tempo presente e ao futuro.

Vamos, juntos, construir um novo caminho para Pompeia!

Diogo Ceschim
Prefeito

Carlos Rogério
Vice-Prefeito



DIRETRIZES DA NOSSA ADMINISTRAÇÃO

Cabe ter claras algumas diretrizes que seguiremos com determinação, a fim de construir uma governança atualizada e coerente com as necessidades de um novo tempo para Pompeia. São elas:

- Buscar a **EFICÁCIA** das ações, focando nos resultados e tornando **EFICIENTES** os processos;
- Agir para **EVITAR O DESPERDÍCIO** do dinheiro público, com amplo sistema de controle de gastos e combate à corrupção;
- Focar a alocação de recursos humanos e materiais nas **ATIVIDADES-FIM**;
- Valorizar o **PLANEJAMENTO**, pensar antes de fazer, ter métodos e rotinas, seguir normas e procedimentos em todos os órgãos, organizar bancos de dados e indicadores, dar ampla publicidade ao planejado e ao obtido, avaliar e corrigir;
- Administrar com base numa **RELAÇÃO DE CONFIANÇA** e **COOPERAÇÃO** com a comunidade em geral e com os usuários e demandantes dos serviços públicos, em oposição ao sistema atual de comando e controle, fiscalização e punição, jeitinhos e favorecimento de poucos;
- Valorizar o **SERVIÇO PÚBLICO E**

OS SERVIDORES, considerando sua capacitação contínua permanente, mobilidade funcional e corresponsabilidade pelos resultados, garantindo a revisão salarial;

- Tratar a **PARTICIPAÇÃO SOCIAL** e a **TRANSPARÊNCIA** não como meras formalidades, mas como processos constituintes da gestão, alicerçados no conhecimento, na discussão, na formulação e no controle de políticas públicas. Não dá mais pra ter gestão sem compliance e controle interno;
- Valorizar o **TRABALHO EM EQUIPE** com a distribuição de responsabilidades individuais e coletivas pelo atingimento de metas e objetivos e preocupação especial com o estabelecimento de lideranças agregadoras, geradoras de cooperação, capacitadas e com formação técnica e habilitação adequada.

PROPOSTAS DO NOSSO PLANO DE GOVERNO

Nosso plano de governo está estruturado em TRÊS EIXOS balizadores:

Cidade Humana

(QUALIDADE DE VIDA)

Cidade que Funciona

(GESTÃO)

Cidade do Futuro - Inteligente e Sustentável

(PERSPECTIVA DE MÉDIO E LONGO PRAZO)

Destacamos, porém, que este documento possui um conteúdo dinâmico e **se manterá sempre em construção** para incorporar as contribuições legítimas de cada cidadão. Nosso foco é **aperfeiçoar o que é bom, corrigir os equívocos e criar a excelência** que Pompeia merece!

EIXO I: CIDADE HUMANA (QUALIDADE DE VIDA)

SOCIAL

- 1. Planejamento Estratégico da Assistência Social:** identificar os grupos socialmente mais vulneráveis e ouvi-los, compreender as manifestações multidimensionais da pobreza na cidade, avaliar o impacto dos programas sociais existentes, propor programas sociais mais focalizados à realidade local e criar indicadores e sistema de monitoramento. Esse planejamento também indicará diretrizes de políticas públicas para crianças, adolescentes, jovens, idosos e mulheres em condição de vulnerabilidade social para o que poder público possa combatê-las com eficácia.
- 2. Programa Municipal de acolhimento ao usuário de drogas e sua família:** iniciativa para acompanhar dependentes químicos e suas famílias, oferecendo o tratamento mais adequado à condição, numa rede de apoio que integre CAPS, profissionais de saúde, grupos de apoio, entidades religiosas e centros de internação, com foco na redução de danos, recuperação, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e reinserção social produtiva.

- 3. Aumento da fiscalização:** pontos da cidade relacionados a venda de álcool para menores e risco social relacionado à violência ou uso ou distribuição de drogas passarão por fiscalização rigorosa e com intervenções imediatas, aumento de iluminação e implantação de vigilância física.

- 4. Criação da Secretaria das Entidades Sociais:** órgão da Administração Municipal com a finalidade específica de manter interlocução de qualidade com as entidades locais, garantir apoio célere para suas demandas e aperfeiçoamento de seu atendimento e desenhar programas e projetos que conectem a expertise das entidades com as necessidades do Município.

- 5. Execução de programas por chamamentos públicos e termos de fomento:** Por meio dos chamamentos públicos, a Prefeitura desenha um programa ou projeto e contrata entidades ou grupos de entidades locais para executá-lo. Por meio do termo de fomento, as próprias entidades sugerem à Prefeitura ações necessárias e são contratadas pelo Município para realizá-las. A utilização desses expedientes permitirá ampliar a gama de serviços essenciais no

Município e ainda viabilizar fontes de financiamento e crescimento para as entidades locais.

6. Programa municipal de solidariedade e voluntariado: plataforma que permitirá dar visibilidade aos projetos e necessidades locais, de modo que pessoas e empresas possam oferecer serviço voluntário e contribuição financeira específica para projetos especiais realizados pelo Município e pelas entidades locais.

7. Conselho Tutelar: apoio da Secretaria Municipal de Assistência Social no atendimento e acolhimento dos menores assistidos pelo Conselho Tutelar. Melhoria na estrutura da Casa dos Conselhos para que todos os membros tenham um espaço disponível para o desenvolvimento do seu trabalho.

8. Espaço de Capacitação Profissional como ponto de desenvolvimento pessoal e novas habilidades, apoiando o empreendedorismo e a economia criativa.

EDUCAÇÃO

9. Planejamento Estratégico da Rede Municipal de Educação: com apoio de consultoria especializada e ampla participação da comunidade escolar, fazer um diagnóstico profundo da rede municipal de educação, estabelecer indicadores e sistema de monitoramento e

selecionar as ações prioritárias. Esse plano estratégico será incorporado ao novo Plano Municipal de Educação.

10. Revisão do Plano de Carreira dos Professores, atualização das novas realidades do Magistério e adequação salarial em relação à defasagem dos últimos anos;

11. Lançamento do Programa Educador Nota 10: condições para que o profissional da educação possa continuar sua formação e capacitação em nível de pós-graduação com períodos de dedicação exclusiva aos estudos e manutenção do vínculo de emprego com a rede municipal;

12. Atenção redobrada à Educação Infantil: criação do **Programa Alfabetiza Pompeia**, dando apoio ao profissional de sala de aula condições mais adequadas para a implementação das práticas pedagógicas focadas no desenvolvimento dos alunos em idade de alfabetização;

13. Tecnologia digital no Ensino Fundamental: fortalecimento de conteúdo para disciplinas como robótica, programação, pensamento computacional, lógica e inteligência artificial no currículo do Ensino Fundamental e nos programas de estímulos da Educação Infantil.

14. Cultura Maker nas Escolas Municipais: espaço para que os alunos da rede municipal desenvolvam, dentro das suas habilidades, as

competências de pensamento crítico, criatividade, empatia, colaboração e autonomia;

15. Reestruturar a Escola de Tempo Integral: reavaliar as metas do Programa da Escola de Tempo Integral no contexto do Plano Municipal de Educação, orientar um planejamento pedagógico e efetivo para os alunos do Tempo Integral, aproveitando os espaços públicos disponíveis na cidade para a realização de práticas lúdicas, esportivas e culturais;

16. Plano de Segurança das Escolas Municipais: criar plano de prevenção e de contingência para escolas em situação de incidentes de segurança; colocar vigilantes em todas as escolas municipais e criar uma central especializada de monitoramento de imagens de área comum; fortalecer a parceria com o Corpo de Bombeiros e a Brigada Municipal para o treinamento e segurança em caso de incêndios.

17. Reforma e reestruturação das escolas municipais: as escolas de Pompeia precisam de uma reforma que adeque sua estrutura física aos novos estilos de práticas pedagógicas e tendências do ambiente educacional. Todas as escolas municipais existentes passarão por essas reformas, cujo projeto será definido com a participação de cada comunidade escolar. A EMEF Pompeia precisa ser completamente reformada. Estudos indicarão a

necessidade da construção de uma nova escola que atenda o Ensino Infantil e Fundamental.

18. Reestruturação das salas de informática das escolas municipais, com computadores que FUNCIONEM, fornecendo rede de internet de alta velocidade e boa qualidade. Aquisição do kit multimídia (aparelhos de som, TV, projetores) suficientes para o atendimento de práticas pedagógicas.

19. Fortalecimento da educação socioemocional dos alunos e professores: estabelecer parcerias com profissionais de saúde para iniciativas junto às crianças que promovam o desenvolvimento do gerenciamento das emoções e do comportamento; oferecer aos profissionais da educação cuidado emocional e valorização pessoal.

20. Plano de atendimento à criança com deficiência e sua família: ambiente de promoção à inclusão e capacitação pedagógica dos monitores para atendimento individualizado, com acompanhamento transversal do aluno e família no âmbito social, pedagógico e emocional.

21. Alimentação Escolar: padronização no cardápio das escolas municipais e estaduais, com a otimização dos recursos advindos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) e o acompanhamento nutricional da qualidade das refeições oferecidas aos alunos matriculados

nas unidades educacionais do município. A atenção que a Cozinha Piloto merece na melhoria da sua estrutura e no respeito aos seus funcionários.

22. Criação do Programa "Horta na Escola", favorecendo um ambiente integrado de alimentação escolar e sustentabilidade. O projeto começará com uma escola piloto acolhendo, além da horta, o projeto de compostagem, com foco na redução dos resíduos orgânicos e do desperdício de comida e na promoção da economia circular.

23. Melhorar a qualidade do **transporte escolar** para os alunos da rede municipal e estadual de Pompeia, residentes na zona urbana e zona rural;

24. Apoio aos **alunos universitários** de Pompeia matriculados em instituições de ensino nas cidades vizinhas com o transporte de qualidade, pontual e 100% gratuito.

25. Cursinho Pré-vestibular gratuito, em parceria com professores e estudantes universitários atuantes no município de Pompeia, com foco nas habilidades das Ciências Humanas, Ciências Exatas, Ciências da Natureza e Redação;

26. Apoio às ações desenvolvidas na **Fatec "Shunji Nishimura" e SENAI "Shunji Nishimura" e seus alunos**, criando um ambiente de educação voltado para **inovação na**

agroindústria e tecnologias na agricultura de precisão.

27. Foco na promoção do ensino do **segundo idioma** (inglês e espanhol). Desenvolver junto à Secretaria Municipal de Educação o projeto de uma sala de aula bilingue (português e inglês).

28. Suplementar o acervo de livros das bibliotecas nas escolas municipais, incentivando atividades dentro do espaço da biblioteca.

SAÚDE

29. Planejamento Estratégico da Saúde de Pompeia: com apoio de consultoria especializada, dos profissionais e usuários da rede municipal de saúde e de parceiros relevantes, como a Santa Casa, o plano fará um Raio-X do sistema de saúde local, apontando ações prioritárias, melhorias a fazer, demandas da população e um caminho para melhorar, de forma estruturada, a saúde pública no Município;

30. Fortalecimento do Programa de Saúde da Família: ações em parcerias com o Ministério da Saúde visando fortalecer as políticas de atendimento médico às famílias, com apoio e melhoria na qualidade do trabalho dos médicos, enfermeiros e Agentes comunitários de saúde;

31. Mais especialidades médicas: ampliação do atendimento

por especialistas, redução do tempo de espera para a primeira consulta e retornos;

32. Novo CAPS: saúde mental tem que ser **prioridade**. O CAPS precisa de um espaço amplo, com área verde, locais adequados para oficinas, práticas de atividade física e ações de convivência e de apoio. Daremos ao CAPS instalações no nível que ele merece.

33. Parceria que dá certo! Prefeitura e Santa Casa: essa instituição histórica e importantíssima para Pompeia quase foi fechada durante a Administração anterior. Não fossem a insistência e o trabalho duro de sua diretoria e irmandade e a generosidade de doadores, a Santa Casa de Pompeia teria sido FECHADA! O pior foi evitado, mas a relação entre Prefeitura e Santa Casa não é a melhor que Pompeia precisa: é necessário dialogar com a instituição, reafirmar sua importância para Pompeia e comprometer o Executivo municipal, acertando bases justas e sustentáveis de apoio financeiro e operacional. Nossa Administração terá compromisso de verdade com a Santa Casa de Pompeia.

34. Foco na medicina preventiva: será criado no DHS o setor de Hábitos Saudáveis e Medicina Preventiva para promover políticas de hábitos saudáveis, diagnóstico antecipado e identificação de grupos

mais vulneráveis.

35. Centro de Apoio ao Autismo, Alzheimer e condições neuroatípicas: espaço para acolhimento de pessoas e famílias com autismo, mal de Alzheimer e outras condições neuroatípicas. O objetivo será promover socialização, inclusão, fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, adesão aos tratamentos, grupos de apoio, terapia ocupacional e desenvolvimento socioemocional.

36. Espaço de Apoio aos pacientes em **tratamento de câncer**, e seus familiares. Informações de tratamento, vagas, atividades físicas de reabilitação e palestras preventivas e de prognósticos.

37. Fortalecer o Programa de Saúde Mental, com ampliação no atendimento psicológico e tratamentos alternativos, inclusive com o foco infanto-juvenil.

38. Oferta de atendimento de saúde mental e apoio psicossocial para pessoas com **vícios em jogos** de plataformas digitais e uso de redes sociais.

39. Fortalecer o **Programa de Saúde da Mulher**, ampliando o atendimento e incentivando o acompanhamento das mulheres nas consultas preventivas nas unidades de saúde;

40. Apoio às ações de

vigilância sanitária e controle de vetores, como escorpião, dengue e leishmaniose.

41. Aplicativo da Saúde: dispositivo para o cidadão com informações sobre consultas e exames; e transparência na fila de cirurgias e exames de alta complexidade. Transparência rigorosa para garantir que ninguém vai passar na frente de ninguém na fila da saúde.

42. Fortalecimento e ampliação do **Remédio em Casa** e da **Farmácia Municipal**, com atendimento digital e verificação online de disponibilidade de medicamentos.

43. Fortalecer o **Serviço de Atendimento Médico de Urgência (SAMU)**, facilitando a comunicação com o sistema 193 e a inclusão da MOTOLÂNCIA (Moto Ambulância) para o atendimento rápido de emergência quando a viatura do SAMU estiver em outra ocorrência.

44. Projeto "Peso e Qualidade de Vida": Apoio aos pacientes com obesidade no tratamento do controle do peso

CAUSA ANIMAL

45. Causa Animal: Ampliação do atendimento do centro de zoonoses; melhora no gatil e estruturação do canil municipal. Fortalecimento do programa de castrações e vacinação da população canina e ampliação

da parceria com a Polícia Militar Ambiental para evitar os maus tratos aos animais no município de Pompeia.

46. SOS Animal: Resgate aos animais abandonados e forte fiscalização contra quem comete abusos, maus tratos e abandonos, no **RIGOR DA LEI**.

ESPORTE

47. Programa Exercícios ao Ar Livre: a Prefeitura organizará na cidade pontos de atividade física ao ar livre de manhã e à noite e distribuirá um time de personal trainers para acompanhamento, orientação e condução das atividades. Tornaremos a atividade física de rua parte da cultura da cidade, aproveitando as pistas de caminhada e academias ao ar livre espalhadas pela cidade, como medida estratégica para a prevenção da saúde e promoção do bem-estar.

48. Modernização da Academia Vida: aquisição e reforma de equipamentos, oferecimento de novas modalidades de atividade física, aulas de natação e funcionamento aos sábados.

49. Revitalização de espaços de prática esportiva e lazer: reforma e modernização dos espaços do Recinto Mário Zapparoli, Campo dos Japoneses, Campo do Tufic Baracat, Campo da Vila Paulina e Campo de Paulópolis como polos de práticas de atividade física, convivência social e eventos culturais.

50. Reforma completa e modernização do Ginásio de Esportes "Chevrane Resende" (Panelão): reforma completa do piso da quadra, da estrutura coberta e da infestação de pombos no local;

51. Nova Escolinha de Esportes e Cultura: programa de promoção da prática esportiva e da cultura para crianças e adolescentes, em parceria com entidades e escolas, com a inclusão de novas modalidades, como natação, equitação, atletismo, musculação, judô, ginástica artística, dança, música, teatro e literatura.

52. Valorizar e **RESGATAR** os Jogos da Primavera;

53. Apoio aos organizadores de eventos de corrida, caminhadas, ciclismo, mountain bike, competições aquáticas e outros esportes individuais;

54. Buscar parcerias para sediar os JOGOS REGIONAIS no município de Pompeia. Nosso município merece entrar para o cenário esportivo estadual;

55. Apoio às equipes esportivas de Pompeia. É nossa cidade sendo representada nas quadras e campos da região e de todo o país. Cada uniforme que leva o nome de nossa cidade nas principais quadras e competições deve ter o apoio e reconhecimento da Prefeitura Municipal de Pompeia;

56. Criar calendário de eventos que dê vida novamente ao **Estádio Municipal Nestor de Barros (Campão)**.

CULTURA E LAZER

57. Valorização da Festa do Peão de Pompeia como patrimônio cultural, resgatando a tradição do **CONCURSO DA RAINHA, CAVALGADA E QUEIMA DO ALHO**;

58. Realização da Expo-Pompeia: Evento que reunirá todos os produtores, indústrias e serviços de nosso município, expondo seus produtos, máquinas e realizações em uma grande festa, com o objetivo de valorizar aquilo que é produzido aqui e divulgar para toda a região. A Expo-Pompeia será um espaço para expor o que Pompeia produz e promover o orgulho de ser pompeense;

59. Comissão Permanente Aniversário da Cidade: não é aceitável que a principal festa da cidade ora deixe de acontecer (por falta de planejamento financeiro da Prefeitura), ora ocorra numa data mais conveniente para a velha política fazer campanha eleitoral (a festa tem que ser em setembro, não em maio!), como aconteceu nos últimos anos. Criaremos uma Comissão Permanente para o Aniversário da Cidade, que engajará a cidade no planejamento de uma programação culturalmente rica e diversificada, do jeito que Pompeia merece;

60. Clube JK e Recinto Mário Zapparoli como pólos de cultura:

reforma e reorganização dos espaços para a realização de eventos culturais, esportivos e sociais no Clube JK e Recinto Mário Zapparoli. Promover a utilização dos espaços de modo que enriqueça as experiências de convivência social na cidade e as opções de entretenimento.

61. Resgate da tradição do Carnaval de Rua em Pompeia;

62. Apoio às escolas de cultura presentes em nosso município, orientando na captação de recursos federais, estaduais, municipais e privados, nas áreas de dança, teatro, música, culinária, artes plásticas e outros;

63. Natal Iluminado em Pompeia: organizar iniciativas na época do NATal que envolvam a cidade num ambiente acolhedor e celebrativo nas ruas comerciais de Pompeia, Paulópolis e Novo Cravinhos;

64. Realização de feiras literárias, exposições artísticas e eventos culturais e a liberação do CIRCO! Todas as regiões da cidade serão contempladas. A Prefeitura precisa voltar a liberar espaços municipais para que as associações culturais e manifestações artísticas possam dar vida cultural aos bairros novamente. Temos compromisso com o favorecimento das manifestações artísticas e culturais da cidade;

65. Volta do Circuito Cultural Paulista, democratizando o acesso à cultura com apresentações de música, teatro, dança de forma gratuita;

66. Programa de fomento cultural nas escolas: acessibilidade à cultura para os alunos das redes municipal e estadual;

67. Valorização da Memória de Pompeia: será feito o tombamento do prédio da estação ferroviária e adaptações para tornar todo aquele espaço num memorial para a preservação da História de Pompeia;

68. Revitalização e modernização da Biblioteca Municipal "Monteiro Lobato", com um calendário anual de atividades, exposições e visitas, além da digitalização do acervo de jornais e documentos;

69. Recriação da Banda Marcial e do Coral Municipal de Pompeia para solenidades e eventos populares;

70. Mapear os artistas de Pompeia, para valorizá-los com oportunidades de apresentações, exposições e cursos e formas de financiamento e patrocínio.

FAMÍLIA

71. Prioridade da primeira infância: estudos mostram que as políticas públicas focalizadas para

até os seis anos de idade têm impacto nos índices de educação, saúde, economia e qualidade de vida futuros. A primeira infância será prioridade da Administração Municipal

72. Plano Municipal da Primeira Infância: instituiremos políticas e diretrizes integradas para a população de zero a seis anos, desde a gestação. O plano integrará os vários eixos, espaços e políticas envolvidos no desenvolvimento da primeira infância e terá ações especiais para crianças e famílias em situação de vulnerabilidade social.

73. Secretaria da Primeira Infância, Família e Políticas Transversais: criaremos uma pasta específica para coordenar e promover as ações em prol da primeira infância. Essa pasta também será responsável pelas políticas públicas familiares e pelas demais políticas transversais, relacionadas aos idosos, à adolescência, à juventude e às mulheres.

74. Plano Municipal de Fortalecimento Familiar: políticas públicas familiares têm a capacidade de impactar diversas áreas fundamentais para o bem-estar social, como a educação, a saúde, a economia, a segurança etc. Criaremos um planejamento estratégico que organizará essas ações, instituirá programas oficiais e monitorará resultados.

75. Programa Escola de

Pais: estudos demonstram que programas educação parental uma das medidas mais eficazes para o desenvolvimento social no médio e longo prazo, proteção da infância e saúde mental na adolescência e juventude. Em parceria, a Prefeitura promoverá programas e ações educativas para pais, mães, avós e cuidadores familiares com foco nas escolas municipais, e visita domiciliar sobre parentalidade para famílias beneficiárias de programas sociais;

ADOLESCÊNCIA E JUVENTUDE

76. Programa Qualificação Digital Adolescente: a Prefeitura dará bolsas de estudos para adolescentes em condição de vulnerabilidade social em cursos profissionalizantes relacionados à computação, programação, inteligência artificial, agronegócio e empreendedorismo digital.

77. Estimular o **empreendedorismo jovem**, com apoio de cursos de empreendimentos e assessoria a planejamento, orçamento, aspectos jurídicos e contábeis, marketing e consultoria com profissionais da área;

78. Promover a **reinserção progressiva** à sociedade de adolescentes e jovens em medidas socioeducativas;

79. Incentivar que adolescentes e jovens vivenciem e façam a **Cultura**

da Cidade, dando apoio para a participação em eventos culturais, esportivos e históricos.

IDOSOS

80. Programa para qualidade de vida na melhor idade: será oficialmente lançado um conjunto de iniciativas para promover a saúde e o bem-estar na terceira idade, com informações e acompanhamento de saúde, promoção de hábitos saudáveis, oportunidades de participação social e cultural e fortalecimento de vínculos familiares e aproximação intergeracional.

81. Apoio à ACI e investimento no lazer e convivência para os idosos: a Associação de Convivência do Idoso receberá apoio financeiro, de gestão e programação. Também serão promovidas e apoiadas outras iniciativas na cidade para idosos e superidosos, com o objetivo de oferecer arte, jogos, atividade física, convivência, fortalecimento de vínculos familiares e valorização.

82. Apoio para famílias com idosos em situação de dependência: idosos requerem cuidados especiais na família. Cuidar do idoso é cuidar de quem cuida do idoso. Instituiremos um programa permanente de apoio e acolhimento para famílias e pessoas que cuidam de idosos em situação de dependência.

83. Valorização e ampliação do atendimento do Centro Dia, como

polo de desenvolvimento e respeito à pessoa idosa, incentivando sua criatividade e resgatando a memória do cidadão assistido pela entidade; haverá mais vagas para o atendimento no Centro Dia, inclusive com novos espaços em outras regiões da cidade;

84. Aprimorar o atendimento e recepção do atendimento aos idosos no serviço público.

PESSOA COM DEFICIÊNCIA

85. Ofertar serviços e terapias integrativas, como atividades de equoterapia, musicoterapia, pet terapia e outras;

86. Promover um planejamento urbano que contemple a acessibilidade com calçadas adequadas, rampas de acesso, prédios públicos acessíveis e atendimento humanizado;

87. Capacitação de profissionais para acompanhamento ginecológico, DST e gestacional da pessoa com deficiência;

88. Ampliar a cobertura das instituições de assistência à pessoa com deficiência;

89. Promover formação parental para as famílias com crianças, jovens e adultos com deficiência;

90. Acessibilidade nos

parquinhos infantis: nos espaços de lazer infantil da cidade, serão instalados brinquedos acessíveis às crianças com deficiência.

MULHERES

91. Oferecer capacitação e auxílio a mulheres empreendedoras, através da apresentação de linhas de crédito, gestão financeira e consultorias de negócios;

92. Melhorar a segurança urbana e a iluminação pública a fim de diminuir os riscos de crimes sexuais contra as mulheres;

93. Fortalecer e ampliar o atendimento à saúde integral na rede municipal de saúde.

EIXO II: CIDADE QUE FUNCIONA (GESTÃO)

DESENVOLVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

94. Auditoria externa nas contas e processos de trabalho da Prefeitura e Autarquias:

será contratada auditoria externa especializada para avaliar as práticas de gestão, processos de trabalho, controles financeiros, contratos realizados e executados, licitações, obras e conformidade à legislação na Prefeitura, Departamento de Higiene e Saúde (DHS) e Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE). O resultado da auditoria será empregado para promover um salto de qualidade na gestão, acabar com desperdícios, sanar irregularidades e aumentar a eficiência dos serviços públicos.

95. Criação do Conselho Estratégico para o Desenvolvimento de Pompeia:

será um órgão instituído por Lei, ligado diretamente ao Gabinete do Prefeito, formado por cidadãos com reputação ilibada e notável contribuição e conhecimento nas suas áreas de atuação (empresários, trabalhadores, religiosos, terceiro setor e entidades) para criar um Plano de Desenvolvimento Municipal Estratégico de Longo Prazo e

acompanhar sua execução.

96. **Primar, defender, manter e aperfeiçoar a política de reajuste salarial real para todas as faixas do funcionalismo público municipal**, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF);

97. **Realização de concurso público** para os cargos disponíveis no quadro de servidores permanentes da Prefeitura Municipal de Pompeia;

98. **Correção necessária do valor do Tiquete Alimentação** do servidor municipal;

99. **Buscar uma solução legal e definitiva para o auxílio alimentação** aos servidores afastados pelo INSS e que perderam recebimento do benefício;

100. **Criar um Programa de Estágios** da Prefeitura Municipal de Pompeia, capacitando os alunos das instituições de ensino e preparando-os para o mercado de trabalho;

101. **Programa permanente de qualificação de servidores e conselheiros municipais e estímulo à inovação:** será criada uma

política de incentivo à qualificação do funcionalismo municipal e dos membros de Conselhos Municipais, com bolsas de estudos e programas de treinamento in company. Haverá premiação e bonificação para funcionários em valorização à inovação e à excelência no serviço público.

102. Atualização da legislação de funcionamento dos conselhos municipais: a legislação atual de funcionamento dos conselhos está desatualizada, não permite dinamismo a esses órgãos nem lhes dá autonomia adequada para o trabalho. Modernizaremos essa legislação para termos conselhos que realmente funcionem como espaço de participação e decisão popular.

103. Plano de carreira dos servidores municipais: instituiremos políticas modernas e atualizadas de gestão de pessoas, remuneração e crescimento na carreira do serviço público municipal.

104. Comissão de ética pública: o órgão será criado por lei com a finalidade de zelar pelas boas práticas e a ética na administração pública municipal, coibindo, punindo e denunciando ilícitos, acessível para denúncia por qualquer cidadão;

105. Controladoria Geral do Município: a controladoria do município será fortalecida com finalidade de desenvolver e implementar programa de compliance

anticorrupção na Prefeitura, no DHS e no SAAE;

106. Ouvidoria que funciona: criação em lei de ouvidoria independente, obrigada a publicar relatórios periódicos e públicos, acessível pela internet e por aplicativos próprios a qualquer cidadão;

107. Programa Pompeia ESG: programa oficial que vai permitir a empresas e a entidades sociais participarem de projetos socioambientais do Município, de modo a valorizar a parceria entre o setor público, o setor privado e sociedade civil.

108. Criação do Boletim Oficial do Município de Pompeia: Semanário Eletrônico com a publicação de leis, decretos, portarias e Atos Oficiais.

109. Comitê de Desenvolvimento de Paulópolis: Equipe gestora com representantes e lideranças do bairro para o planejamento estratégico de desenvolvimento do bairro, orientando a estruturação de novos serviços públicos e urbanos, acolhendo a alta na demanda.

110. Aplicativo Alô, Prefeito: canal para qualquer cidadão comunicar problemas de infraestrutura (iluminação, buraco na rua etc), com resposta obrigatória do Prefeito em 24 horas;

111. Reestruturação das

Secretarias Municipais: Uma ampla reforma administrativa, buscando eficiência nos fluxos internos das Secretarias Municipais e Autarquias.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E EMPREGO

112. Criação da Secretaria de Inovação, Tecnologia e Empreendimento;

113. Consolidar o Centro Comercial e Empresarial de Pompeia como um polo competitivo na região, em parceria com Associação Comercial Empresarial (ACE);

114. Promover o desenvolvimento econômico e imobiliário na Vila de Paulópolis e na Zona Norte do município;

115. Novo Distrito Industrial em um novo eixo de desenvolvimento econômico de Pompeia. Nossas empresas não podem mais deixar nosso município por falta de apoio da Prefeitura.

116. Apoio ao pequeno e microempreendedor;

117. Incentivar e formalizar os MEIs;

118. Desenvolver a economia solidária e criativa;

119. Favorecer um ambiente para o desenvolvimento de atividades voltadas à inovação;

120. Valorização da feirinha gastronômica realizada no município, com o apoio institucional da Prefeitura Municipal na zeladoria e manutenção do espaço.

INFRAESTRUTURA URBANA

121. Trânsito: encomendação de estudo sobre volume e organização de tráfego que permita solucionar gargalos existentes e garantir segurança e mobilidade facilitada. Solução definitiva para problemas de estacionamento gratuito nas ruas centrais da cidade.

122. Orientar um novo eixo de desenvolvimento urbano alinhado ao projeto da rodovia do contorno da SP-294 "Comandante João Ribeiro de Barros";

123. Reurbanizar os eixos viários (pavimento, iluminação, paisagismo, sinalização, piso tátil e acessibilidade)

124. Fortalecer a zeladoria e manutenção do Cemitério Municipal;

125. Reforma das galerias pluviais e redes de esgoto;

126. Fortalecer o Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pompeia (SAAE) como autarquia pública de qualidade, ampliando sua capacidade de captação, tratamento de água e a readequação das estações de tratamento de esgoto, que estão próximas da capacidade

total de tratamento;

127. Reforma completa do Mini Shopping de Pompeia, revitalizando o local, com estrutura acessível e tecnologia. Um novo espaço de promoção à economia criativa, lazer, cultura e entretenimento.

128. Remodelação do antigo cinema do Mini Shopping para abrigar um novo **ANFITEATRO MUNICIPAL**, para apresentações artísticas, musicais e de cinema.

129. Reformar e modernizar o Terminal Rodoviário “Manoel Lopes Faleco”, dando uma nova utilização ao anfiteatro completamente abandonado no andar superior;

130. Novo Cemitério Municipal em um novo eixo de desenvolvimento urbano do município, dando um novo espaço para novos túmulos;

131. Limpeza e zeladoria urbana: mais eficiência e amplitude da limpeza e da zeladoria urbana, com canais de atendimento rápido ao cidadão para reclamações e sugestões;

132. Plano de Arborização da Cidade: as novas ondas de calor extremo são o novo padrão climático da região de Pompeia. A arborização tem sido apontada por especialistas como uma estratégia indispensável para as cidades. Faremos um plano amplo e integrado para arborizar e rearborizar a cidade;

133. Iluminação pública: instalar lâmpadas de LED em toda a cidade, substituindo sistemas antigos e ineficazes por novos mais eficientes.

HABITAÇÃO

134. Construção de Novas Casas Populares: para enfrentar o déficit habitacional em Pompeia. Nossa gestão buscará parcerias com o Ministério das Cidades e a Companhia de Desenvolvimento Habitacional Urbano (CDHU) para a construção de novas casas populares em bairros modelos concebidos de forma eficiente e sustentável;

135. Reurbanização de lotes e a regularização fundiária;

136. Apoio aos **loteamentos** no novo eixo de desenvolvimento urbano;

137. Assessoria gratuita de arquitetura e engenharia para pessoas e famílias em condição de vulnerabilidade social.

TRANSPORTE E MOBILIDADE URBANA

138. Novo contrato de transporte coletivo urbano: em 2025, expira o contrato atual do transporte coletivo urbano. Garantiremos à população usuária um novo contrato que traga mais qualidade, conforto e controle do preço, inclusive avaliando novas modalidades de transporte público coletivo como o uso de vans.

139. Instalação de novos abrigos (pontos de ônibus) aos locais que ainda não possuem e a reforma daqueles em situação precária e com riscos estruturais;

140. Ampliação da malha cicloviária pelos novos bairros da cidade, incentivando o ciclismo e de veículos não motorizados como alternativa de transporte público;

141. Sinalização viária e segurança aos ciclistas que utilizam a Rodovia SP-294 e a Vicinal Tufic Baracat para a prática esportiva;

142. Valorização dos profissionais de Taxi, Moto-Taxi, motoboys e motoristas de aplicativos;

AGRICULTURA

143. Apoio e fortalecimento de parcerias para a infraestrutura rural (internet, telefone e energia);

144. Criação do plano de manutenção preventiva das estradas rurais (safra e entressafra);

145. Estruturação do PLANO DE AÇÃO em período de chuvas para a manutenção das estradas e reboque de máquinas e caminhões;

146. Ampliação do atendimento da hora-máquina e dos implementos agrícolas para TODOS, não apenas para poucos (Patrulha Rural).

147. Apoio e orientação para o pequeno produtor, com orientações técnicas e cursos em parceria do Sindicato Rural. Regularização cadastral para habilitação dos pequenos produtores às compras públicas - Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);

148. Criação do Selo de Inspeção Municipal (SIM) e vinculação ao SISBE como forma de viabilizar a atividade econômica dos pequenos produtores;

149. Apoio institucional ao SENAR Pompeia, principalmente ao curso Jovem Agricultor do Futuro.

ZONA RURAL

150. Novo Cravinhos: construção de espaço para lazer, atividade física, eventos culturais e convivência;

151. Manutenção e atenção total à Vicinal "Tufic Baracat";

152. Promoção do Ecoturismo: Prefeitura investirá em parcerias com propriedades rurais que permitam aos estudantes das escolas públicas da cidade, idosos e pessoas em tratamento de saúde fazerem expedições à zona rural local, conhecer sítios e fazendas, a produção agropecuária, fazer trilhas ambientais e participar de ações de valorização do modo de vida rural.

153. Revitalização do Rio Kaingang: será feito estudo de

impacto e viabilidade ambiental para desassoreamento do Rio Kaingang e adequação para visitação turística e lazer.

SEGURANÇA

154. Formular e implantar o **Plano Municipal de Segurança Pública;**

155. Ampliar a cobertura do **monitoramento inteligente** com câmeras por toda a cidade;

156. Melhorar o atendimento 190 com parceria com a Polícia Militar, para recebimento de denúncias 24 horas.

157. Programa de prevenção à violência através de projetos sociais às crianças e jovens;

158. Ampliar e fortalecer a **parceria institucional** da Prefeitura Municipal com a Polícia Civil e Polícia Militar.

159. Defesa Civil: Constante aprimoramento técnico dos membros da Defesa Civil e da Brigada Municipal de Incêndio.

EIXO III: CIDADE INTELIGENTE E SUSTENTÁVEL (POMPEIA DO FUTURO)

INOVAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E PARCERIAS

160. Propor parcerias com centros de excelência em inovação e tecnologia, como a Fundação Shunji Nishimura para modernizar a gestão da cidade, a formação de pessoas e criar soluções que facilitem o dia a dia do cidadão;

161. Foco na agrotecnologia: apoio à formação e empreendedorismo em agrotecnologia como forma de alavancar a inclusão produtiva e a geração de emprego e renda no Município;

162. Pompeia tem vocação para se tornar a Capital Nacional da Educação e Inovação em Agricultura de Precisão. É dever do poder público buscar parcerias e favorecer um ambiente de inovação para o surgimento de novas empresas;

163. Criar a política de digitalização municipal: ampliando a oferta de atendimento virtual ao cidadão, a integração de dados e organizando a infraestrutura tecnológica do Município;

164. Inclusão do município no Consórcio AMNAP (Associação dos Municípios da Nova Alta Paulista): facilitar o acesso a convênios e recursos em parcerias com outros municípios;

165. Preparar Pompéia para o futuro, sendo uma cidade inteligente no atendimento aos serviços públicos e integrando setor público, setor privado e terceiro setor.

166. Pompeia também pode ser considerada uma cidade GLOBAL. Muitos dos negócios realizados aqui, são feitos com origem e destinos internacionais. Uma Pompeia Global requer um planejamento urbano, financeiro e humano que respeite a Agenda 2030, contemplando os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);

167. Criação de canal digital de atendimento ao cidadão - **Alô Prefeito** - melhor atendimento e prestação de serviços, com menos tempo de espera no atendimento e uma atualização em tempo real das demandas solicitadas;

168. Devolver ao cidadão o Direito à Cidade, integrando espaços

públicos aos bolsões verdes, de forma acessível, com conectividade e segurança;

MEIO AMBIENTE

169. Plano Municipal de Contingência Climática e Ambiental: com consultoria especializada, será elaborado plano de prevenção, contenção e enfrentamento a queimadas, incêndios, calor extremo, chuvas extremas e inundações, com a criação de um sistema de defesa civil municipal;

170. Medidas para mitigação de impactos das ondas de calor extremo: a partir de estudo especializado, serão tomadas medidas para adaptar a cidade e as condições de moradia de populações vulneráveis para o novo padrão climático de ondas de calor extremo;

171. Ativação dos órgãos de política ambiental: Fundo Municipal do Meio Ambiente (atualmente inexistente), a Secretaria Municipal do Meio Ambiente (atualmente desestruturada) e Conselho Municipal do Meio Ambiente (atualmente com fraca atuação);

172. Valorização e apoio à Associação dos Agentes Ambientais de Pompeia, no seu serviço da Coleta Seletiva Municipal;

173. Renovar a frota em 100% de caminhões compactadores de lixo;

174. Novo aterro sanitário: resolver esse problema histórico, inclusive avaliando a possibilidade de consorciamento para o tratamento dos resíduos sólidos;

175. Revisar o **Plano Municipal de Resíduos Sólidos;**

176. Reativação do **Bosque Municipal da Pompeia.**

CÂMARA MUNICIPAL

177. RESPEITAR TODOS OS VEREADORES, independente de quem apoiou na última eleição. Fazer reuniões periódicas com TODOS. Buscar agilidade no atendimento das demandas da população. Prefeitura e Câmara Municipal trabalhando em prol da comunidade.



**DIOGO
CESCHIM**
CARLOS ROGÉRIO

**PLANO DE
GOVERNO**
2025 - 2028

