



Número: **0600098-87.2020.6.26.0070**

Classe: **REGISTRO DE CANDIDATURA**

Órgão julgador: **070ª ZONA ELEITORAL DE MARÍLIA SP**

Última distribuição : **22/09/2020**

Processo referência: **06000875820206260070**

Assuntos: **Impugnação ao Registro de Candidatura, Registro de Candidatura - RRC - Candidato, Cargo - Prefeito, Eleições - Eleição Majoritária**

Objeto do processo: **Registro de Candidatura - RRC - Candidato - COMISSAO PROVISORIA PARTIDO TRABALHISTA CRISTAO MUNICIPAL EM MARILIA - PARTIDO DA SOCIAL DEMOCRACIA BRASILEIRA - MARILIA-SP - MUNICIPAL - DIRETORIO MUNICIPAL DO PARTIDO SOCIAL DEMOCRATICO DE MARILIA - PARTIDO LIBERAL - PL - MUNICÍPIO DE MARÍLIA - PRA FRENTE MARILIA 22-PL / 36-PTC / 55-PSD / 45-PSDB - DANIEL ALONSO**

Segredo de justiça? **NÃO**

Justiça gratuita? **NÃO**

Pedido de liminar ou antecipação de tutela? **NÃO**

Partes	Procurador/Terceiro vinculado
DANIEL ALONSO (REQUERENTE)	
#-PRA FRENTE MARILIA 22-PL / 36-PTC / 55-PSD / 45-PSDB (REQUERENTE)	
PARTIDO LIBERAL - PL - MUNICÍPIO DE MARÍLIA (REQUERENTE)	
DIRETORIO MUNICIPAL DO PARTIDO SOCIAL DEMOCRATICO DE MARILIA (REQUERENTE)	
PARTIDO DA SOCIAL DEMOCRACIA BRASILEIRA - MARILIA-SP - MUNICIPAL (REQUERENTE)	
COMISSAO PROVISORIA PARTIDO TRABALHISTA CRISTAO MUNICIPAL EM MARILIA (REQUERENTE)	
PODEMOS - PODE - MUNICÍPIO DE MARÍLIA (IMPUGNANTE)	DAVID APARECIDO ALVES DA SILVA (ADVOGADO) ANA PAULA FUKUNAGA (ADVOGADO)
PROMOTOR ELEITORAL DO ESTADO DE SAO PAULO (FISCAL DA LEI)	

Documentos			
Id.	Data da Assinatura	Documento	Tipo
10629 658	29/09/2020 18:08	PLANO DE GOVERNO DANIEL ALONSO 2021_2024	Outros documentos

COLIGAÇÃO: “Pra frente Marília”

PSDB, PL , PTC e PSD

APRESENTAÇÃO GERAL

Marília pode ser considerada uma ilha de prosperidade, não só no âmbito estadual, mas em nível nacional, um polo industrial, educacional, de saúde pública e privada, comercial, tecnologia da informação e outros serviços.

O rápido desenvolvimento desde sua emancipação, em 1929, infelizmente não foi acompanhado por um planejamento adequado, sendo essa carência de projetos, aliada ao descalabro administrativo das últimas cinco administrações municipais anteriores à atual (1997-2016), do prefeito Daniel Alonso, resultaram em problemas e carências gravíssimas de infraestrutura na cidade, cujas soluções são complexas, dispendiosas e muitas vezes de longo prazo.

A administração atual decidiu enfrentar esses desafios com coragem e os resultados são visíveis, mas num município com 1.170,515 km², sendo cerca de 25 km² na área urbana, 6 distritos, cerca de 500 km de estradas rurais, por onde escoam a importante produção agropecuária e transitam milhares de munícipes para acesso à sede, às redes públicas de saúde e educação, comércio, serviços e lazer, se não for mantida a diretriz de buscar, mesmo com a escassez de recursos histórica, soluções planejadas e abordagem inteligente dos problemas, a tendência é o agravamento de situações, já hoje muito sérias.

Podemos destacar o tão sonhado e desafiador sistema de afastamento e tratamento do esgoto, atendendo não só o município, mas toda a região das bacias hidrográficas



beneficiadas, construção e reformas de dezenas de escolas e creches, construção e reformas de diversas unidades de saúde, pronto atendimento, saúde da família, atendimento domiciliar de saúde e medicamentos, assistência social, modernização da administração pública, equacionamento das finanças públicas, criação de sistemas de controle que garantem que os recursos públicos sejam efetivamente aplicados para os fins que foram destinados, sem desvios ou superfaturamento, implantação de uma cultura ética e de respeito ao funcionalismo público, com a valorização do servidor, recomposição dos quadros através de concursos públicos transparentes e justos, formação continuada e requalificação dos profissionais, renovação das frotas e outras ações que já transformaram nosso município e renovaram o orgulho da população com nossa cidade.

Enfrentamos com autonomia e inteligência a maior crise sanitária que a humanidade já vivenciou, assumindo com autoridade o destino da economia e da vida de nossa cidade, estabelecendo um marco que influenciou outros dirigentes em todo o país, baseado na ciência e na realidade local, gerando empregos e atraindo grandes empresas.

Diante disso, a seguir apresentamos, de forma resumida, as principais propostas, divididas nas diversas áreas prioritárias, as quais nortearão nossas ações de 2021 a 2024. Todas elas foram pensadas em reuniões ao longo dos últimos anos, com especialistas, entidades e associações de bairro que tanto colaboram com o desenvolvimento de Marília.

EDUCAÇÃO

Com uma rede municipal composta por 62 unidades escolares e aproximadamente 19 mil alunos, Marília é referência na educação em todo o país, tendo nota 7,2 no Ideb (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica), a segunda melhor do Estado. Entre as principais propostas para a área estão:



- **Central de Vagas:** Zerar o déficit de vagas para crianças na faixa etária de 04 meses a 03 anos de idade no Município, através de estudo da demanda por região, reestruturando espaços das Escolas existentes e construção de novas Unidades conforme o mapeamento das necessidades da população;

- **Expansão de vagas de Ensino Fundamental (EMEF) na modalidade integral:** Atendendo ao preceito de garantir essa modalidade de ensino àqueles alunos que necessitam frequentar a escola pelo período de nove horas em virtude do trabalho dos pais, uma vez que as mesmas oferecem as refeições essenciais às crianças e, principalmente, um ensino de qualidade que é privilegiado com o oferecimento de Oficinas de Enriquecimento Curricular, desenvolvidas no espaço próprio da instituição escolar. No entanto, para garantir o direito aos alunos que não aderirem à proposta de Ensino Integral, os pais poderão optar pelo Ensino Regular (5 horas diárias de estudo), sendo-lhes garantida a matrícula na unidade escolar de acordo com sua geolocalização, evitando deslocamentos para escolas distantes de suas residências. Pretendemos também utilizar outros lugares para ampliar o número de vagas, como o CEMESC da Zona Sul, o que favorecerá a revitalização de um importante espaço público;

- **Educação Especial:** Fortalecimento do CEMAEE (Centro Educacional de Atendimento Especializado) por meio da implementação de um programa modelo de ações direcionadas ao público alvo da Educação Especial no princípio da Equidade. A ação será operacionalizada através da elaboração de estratégias metodológicas e o desenvolvimento de recursos de tecnologias assistivas que possibilitem a participação de todos os alunos; e a construção de uma escola de formação que, em parceria com as universidades, iria contribuir para formação inicial e continuada dos docentes;

- **Monitoramento do Aprendizado Pós-Pandemia:** A Secretaria Municipal da Educação irá realizar o mapeamento do aprendizado de cada aluno no início do ano letivo de 2021. A partir dos resultados serão elaborados planos individuais para



sanar eventuais dificuldades nos conteúdos que compõem a matriz curricular, garantindo que os alunos possam dar prosseguimento em sua vida escolar com qualidade;

- **Merenda Escolar:** Implementação da aquisição de produtos orgânicos pela Agricultura Familiar visando à saúde dos alunos, à sustentabilidade do meio ambiente e o incentivo aos empreendedores rurais e suas organizações;

- **Programa de Educação Alimentar e Nutricional:** Promover a interação entre alunos, equipe escolar, nutricionistas, pais, empreendedores rurais e demais atores do PNAE (Programa Nacional de Alimentação Escolar), proporcionando o contato de todos os envolvidos com os alimentos in natura desde sua origem (plantação, colheita, sazonalidade, espécies) até o consumo, estimulando a alimentação saudável e adequada;

- **Formação de Profissionais da Educação:** Garantir formações contínuas aos diversos profissionais que atuam no setor educacional com o objetivo de subsidiar no aperfeiçoamento de sua prática profissional, refletindo na qualidade do trabalho oferecido para a população. Além da formação técnica iremos, através da criação de convênios e parcerias, fomentar o acesso a cursos de Graduação e Pós-Graduação, valorizando os servidores municipais;

- **Tecnologia:** Desenvolver ações que visem dar suporte para a implementação de um sistema de gestão informatizado, onde pais, alunos, servidores e população em geral possam ter acesso às informações referentes aos aspectos pedagógicos e administrativos da Gestão da Educação Municipal;

- **Gestão compartilhada:** Fortalecer os colegiados escolares na participação da gestão das Unidades Escolares, através da formação de comissões regionais para planejar a atuação administrativa, financeira e pedagógica de acordo com as reais necessidades da população mariliense.



SAÚDE

A saúde é uma das grandes prioridades da atual administração e foi exemplo de combate à pandemia da Covid-19 (Novo Coronavírus) em todo o Estado de São Paulo. Com uma rede bem estruturada, que teve várias unidades inauguradas e revitalizadas, Marília implantou também vários programas, como o Remédio em Casa, que humanizou o atendimento ao munícipe, além de outros importantes investimentos na área.

Para os próximos quatro anos, importantes ações estão programadas:

- **Ampliação do acesso à Atenção Primária à Saúde por meio da Expansão das equipes de saúde da família:** Implantação de três equipes de Estratégia Saúde da Família (necessidade maior nas Regiões Norte e Oeste);

- **Melhoria na estrutura física das unidades de saúde:** Nova sede para USF Santa Augusta e USF Vila Nova; Reforma da USF Jardim Cavallari e UBS Castelo Branco e Reforma do Pronto Atendimento da Região Sul- PA Sul;

- **Melhoria do transporte para o acesso à Rede de Atenção à Saúde aos munícipes da zona rural:** Avencas/Amadeu Amaral;

- **Ampliação e melhoria do acesso na Assistência farmacêutica:** Implantação de duas Farmácias Polos, sendo uma na Região Leste e outra na Oeste; Ampliação do Programa Remédio em Casa;

- **Fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial:** Implantação do Centro de Atenção Psicossocial III; Implantação de Residências Terapêuticas;

- **Fortalecimento da Atenção à Saúde da Criança/Serviço Municipal de Reabilitação Multidisciplinar:** Atendimentos nas áreas de fisioterapia, fonoaudiologia, psicologia e terapia ocupacional, em parceria com Centro Especializado em Reabilitação CER/UNESP, local em que o serviço será



implantado. Também serão disponibilizadas vagas em neurologia infantil. Este projeto surgiu com o aumento significativo nos diagnósticos de Transtorno do Espectro Autista (TEA), patologias neurológicas na área de pediatria e a necessidade de um serviço que ofereça cuidado integral;

- **Centro de assistência à saúde da mulher e da criança:** Serviços de diagnóstico e acompanhamento à saúde da mulher como mastologia, colposcopia, ultrassonografia; Orientação e planejamento familiar; Ginecologia para adolescentes; Fisioterapia da Mulher; Infecções genitais; Ampliar a prevenção da gravidez em grupos vulneráveis com o implante de longa permanência: inserção de Mirena e implante hormonal em situações especiais;

- **Ampliação do acesso aos Serviços Especializados:** Implantação de duas Unidades Municipais de saúde especializadas (média complexidade) (Região Sul e Leste); Implantação do Ambulatório de Média Complexidade (AME) cirúrgico: serviço regional em parceria com o Estado;

- **Ampliação das ações de zoonoses:** Implantação de abrigo para animais retirados de acumuladores;

- **Fortalecimento das ações de Educação em Saúde (Educação Permanente e Continuada em Saúde) das equipes:** Construir agenda que contemple as necessidades de qualificação profissional; buscar parcerias com as Instituições de Ensino Superior e as escolas técnicas para efetivação das estratégias de Educação em Saúde e Fortalecer a Política Nacional de Humanização.

CULTURA

A reforma, revitalização e estruturação dos equipamentos culturais são fatores primordiais para o desenvolvimento dos valores socioculturais. Na medida em que



for assegurado o acesso à cultura e aos equipamentos culturais, aos patrimônios materiais e imateriais, além de estímulo à criação e à difusão da cultura. Sendo assim, propomos:

- Estabelecer parcerias com empresas, instituições públicas e privadas para revitalização e adequação de equipamentos e espaços culturais públicos, obedecendo à legislação de acessibilidade, com dispositivos de acessibilidade e que atenda às demandas das produções artísticas.

- Adquirir equipamentos culturais itinerantes para possibilitar a circulação e difusão artística, atendendo às comunidades das quatro regiões do município com a promoção de cinema, teatro, dança, arte circense, literatura e música, entre outras atividades artísticas e culturais, em locais de pouco acesso às artes;

- Criar por Lei própria o Arquivo Histórico Cultural de Marília para proteção de documentos, as obras de arte e outros bens móveis de valor histórico, artístico e cultural;

- Fortalecer programas para recuperação de espaços culturais com equipamentos adequados para realização de oficinas de artes; exibição cinematográfica; apresentações teatrais, musicais e de dança; exposições de obras de arte;

- Digitalizar e disponibilizar o acervo de obras de artes pertencentes ao município de Marília;

- Mapear e inventariar prédios e praças públicas para que se tornem equipamentos culturais.

Economia Criativa e empreendedorismo Cultural

- Criar a Casa do Artesão, referência para produção artesanal do município;



- Retomar Feira de Artes e Artesanato na Praça do Teatro Municipal;
- Consolidar o Festival Internacional de Dança de Marília, que já é o 2º maior do Brasil e, além da importância Cultural, injeta R\$ 2,5 milhões no Município.

Sistema Municipal de Cultura

- Criar Sistema Municipal de Cultura por força de Lei Municipal;
- Consolidar Sistema de Financiamento de atividades culturais, por meio de editais periódicos, de modo a garantir menos impessoalidade na distribuição dos recursos.

AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO

O avanço nos últimos quatro anos na secretaria de Agricultura, Pecuária e Abastecimento foi notório, com a ampliação do número de espécies no Viveiro Municipal, que passou de 125 para 185, com mudas de árvores nativas, frutíferas, paisagismo, medicinais e cultura de subsistência; parcerias com universidades e lançamento do projeto Unicampo, que levou aos pequenos produtores rurais a tecnologia da Agronomia e da Medicina Veterinária, com objetivo de melhorar a qualidade da produção das propriedades rurais do município; revitalização da própria secretaria com materiais recicláveis; investimentos nas feiras livres; sendo que o trabalho precisa ter sequência e muitos projetos estão prontos para serem executados, como:

- **Operacionalizar a Patrulha Agrícola:** Segmento relevante para impulsionar a produtividade no campo, através da prestação de serviço de horas/máquina com tratores e implementos agrícolas (gradagem, aração, sulcamento, roçagem, etc.);



- **Retomada da Educação Ambiental c/ as escolas municipais:** Trata-se de um segmento de extrema valia, já que almeja o aprimoramento da aprendizagem no âmbito pedagógico, bem como a formação do intelecto do cidadão;

- **Ampliação e melhorias pertinentes à diversificação das espécies de plantas do viveiro:** Este tópico é crucial para a cidade e região, pois, tem a incumbência de garantir o suprimento de milhares de mudas (300 a 350 mil) ao ano, tanto aos municípios no tocante ao logradouro público (calçamento) além de áreas e autarquias públicas (praças, rotatórias, canteiros centrais, etc.) abrangendo a zona urbana, quanto as Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal no tocante a zona rural;

- **Parceria entre a Agricultura e os Sindicatos Rurais/Senar/Sebrae, etc:** Tais parcerias representam a interação e o fortalecimento entre o poder público e a iniciativa privada, com ênfase em proporcionar um investimento na capacitação e no conhecimento técnico dos pequenos agricultores;

- **Parceria com a Unimar abrangendo os Pequenos Agricultores:** Esta parceria supre um vasto gargalo, referente à extensão rural, levando assistência técnica nas áreas de Medicina Veterinária e Agronomia, objetivando orientar profissionalmente aqueles que labutam na agricultura familiar;

- **Parceria com a Univem envolvendo os feirantes na comercialização de hortifrutis:** Tal propositura respalda-se numa necessidade gritante dos agricultores familiares, acerca de obter respaldo e mecanismos modernos, ou seja, atuais os quais facilitem o escoamento dos produtos hortifrutigranjeiros, por meio de uma plataforma digital (marketplace);

- **Revitalização das Praças Públicas na área paisagística:** Na esfera ambiental este projeto ganha e merece destaque pela sua própria representatividade



paisagística, de lazer, familiar, cultural, esportiva, de saúde, e, sobretudo, harmônica proporcionada entre a natureza e o homem.

MEIO AMBIENTE E LIMPEZA PÚBLICA

Outra pasta que se destacou na atual administração foi a do Meio Ambiente e de Limpeza Pública, com a revitalização da própria sede da secretaria; a maior renovação de frota de caminhões e veículos; investimento na área do aterro sanitário com a construção da plataforma de transbordo; construção do primeiro Ecoponto; entre outras ações que colocaram Marília como destaque na área ambiental. E vem muito mais por aí.

- Reestruturação da Educação Ambiental no município, com reforma do Centro de Educação Ambiental localizado no Bosque Municipal, para promoção e desenvolvimento da consciência ecológica às crianças em idade escolar, e demais visitantes;

- Implantação da Coleta Seletiva com apoio das Associações dos Catadores de Marília, promovendo a inclusão social e sustentabilidade através da reciclagem e reuso de materiais passíveis de reaproveitamento.

- Melhorar a arborização urbana na região central do município, implantando canteiros que contemplem o “Espaço Árvore”, com dimensão igual ou superior a 1 metro do passeio público por 2 metros paralelos às guias, respeitando a acessibilidade, permitindo o desenvolvimento saudável das mudas, em benefício à melhoria climática e umidade relativa do ar, e consequente sequestro do carbono;

- Envio de Projeto de Lei para regularizar a gestão dos resíduos sólidos “grandes geradores”.



ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Outra área considerada prioritária é da Assistência e Desenvolvimento Social, que continuará tendo atenção especial, objetivando a melhora da qualidade de vida de toda a população mariliense, principalmente da menos favorecida. As principais propostas nessa área:

- Manter, incrementar e expandir o projeto da Sala Com Vida, de atendimento e apoio à mulher e a população LGBTi+, vítimas de violência familiar e doméstica, inclusive com realização do programa de atendimento ao agressor através de trabalho em rede;
- Ampliação do atendimento às crianças e adolescentes de 6 a 15 anos, nos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculo nas Entidades Socioassistenciais, através de chamamento público para as regiões Norte, Sul e Oeste;
- Criação do Centro de Convivência de Idosos;
- Criação do Centro Dia da Pessoa Com Deficiência;
- Implantação do Programa PAIF de atendimento em domicílio nos CRAS, para atender idosos e deficientes;
- Ampliação do quadro técnico de profissionais de serviço social, psicologia e terapeuta ocupacional através de concurso público.

ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE



Nos últimos quatro anos Marília foi destaque estadual e nacional na área de esportes, lazer e juventude, sendo sede de importantes eventos, como os Jogos Abertos do Interior, recebendo a considerada maior competição esportiva da América Latina após 56 anos. Para os próximos anos, as principais ações propostas são:

- **Expansão do Projeto Social Esportivo para as regiões de vulnerabilidade da cidade e a Implantação do Projeto no ginásio Neusa Galetti:** O projeto atualmente atende 3 mil pessoas, divididas em 24 modalidades esportivas totalmente gratuitas para população. Com a sua expansão a expectativa é atender aproximadamente 6 mil pessoas;

- **Projeto “Tardes de Lazer”:** Música, brincadeiras, infláveis, diversão em todos os cantos da cidade. O projeto visa à democratização do acesso ao lazer para áreas de vulnerabilidade social;

- **Projeto “Juventude Ativa”:** Visa o foco na juventude por meio do esporte, lazer e discussão de temas transversais para formação cidadã. A base para sua implantação será a parceria com as escolas estaduais do município;

- **Reforma e Revitalização dos Poliesportivos:** Destacamos o Octávio Barreto “Tatá” (no bairro Nova Marília), Olício Gadia (na Vila Altaneira) e Santa Antonieta;

- **Projeto “Vamos Brincar”:** Prevê implantação de playgrounds na periferia da cidade promovendo a inclusão de crianças e o lazer;

- **Implantação de piso sintético para prática de atletismo no Poliesportivo Pedro Sola;**



- **Projeto “Domingo na Bike”**: Como forma de lazer para população em geral, uma das nossas metas é retomar este projeto para que os marilienses tenham mais essa opção de lazer aos domingos;

- **Projeto Alto Rendimento SELJ**: Ampliação do Projeto Auxílio Atleta para incentivar o esporte de alto rendimento. Parcerias com as universidades particulares e públicas para atendimento multidisciplinar.

DIREITOS HUMANOS

Para a área de Direitos Humanos, as nossas principais propostas para os próximos quatro anos são as seguintes:

- **Projeto NL (Núcleo de Libras)**: Visa atender à população surda, por videoconferência ou presencialmente, em todos os pontos de atendimento do Município (USFs, EMEIs, EMEFs, Ganha Tempo, CRAS, CREAS, etc.);

- **Projeto CTI (Central de Transporte Inclusivo)**: Ponto no Terminal Urbano com van adaptada para transporte de deficientes cadeirantes para locais como: Fisioterapia no Lucy Montoro, Equoterapia, Amei, etc.);

- **Projeto Olhos de Aço**: Consiste na colocação de aparelhos (baixo custo) nos ônibus da cidade e desenvolvimento de aplicativo para auxílio de deficientes visuais. Quando um munícipe cego estiver em um ponto e um ônibus se aproximar, o celular informa qual é a linha e o seu destino;

- Implementar Ponto de Testagem Rápida no Centro de Referência de Direitos Humanos. Objetiva oferecer à população atendida pelo Centro, testes rápidos, para HIV, Covid, Hepatite, H1N1, etc;



- Projeto T.O. (Terapia Ocupacional) para atendimento e acompanhamento de mulheres vítimas de violência no Centro de Referência de Direitos Humanos;
- Buscar junto ao Estado ou iniciativa privada a vinda ou ampliação dos seguintes projetos: Equoterapia; Delegacia da Criança e Adolescente e Delegacia do Idoso.

PLANEJAMENTO URBANO

Marília precisa se desenvolver e ser uma cidade conectada ao futuro. Os projetos para a pasta de Planejamento Urbano visam proporcionar uma realidade interligada e conectada ao futuro, através da implantação de uma política municipal de habitação e planejamento urbano moderna e em sintonia com a nova agenda urbana da Habitat III – Conferência das Nações Unidas sobre Moradia e Desenvolvimento Urbano Sustentável, aliada aos conceitos de desenvolvimento sustentável contidos na Agenda 2030 da ONU.

É necessidade premente que Marília seja um município conhecido e reconhecido por mecanismos legais implantados de urbanização, visando à otimização da qualidade de vida, humanização, acessibilidade e universalização dos espaços públicos, e oferta de habitação digna a todas as camadas da população. Apresentamos as seguintes ações:

- Plano de Trabalho específico para a aplicação integral do Plano de Mobilidade Urbana;
- Regulamentação e implantação da nova legislação dos Passeios Públicos, com as diretrizes traçadas no Plano de Mobilidade;



- Implantação do Corredor Viário Linear, ao longo da Ferrovia, notadamente no trecho entre os distritos de Lácio e de Nóbrega, incrementando a mobilidade urbana através de corredores viários e ciclovias;
- Implantação de Centro Logístico Intermodal de Cargas;
- Implementação de Plano Ambiental com atenção preferencial especificamente aos parques urbanos, praças públicas e áreas de proteção e interesse ambientais (Parque Linear Urbano, Parque Mariápolis, Parque dos Itambés, Parque Riacho Doce, Parque Cascata e áreas anexas às Estações de Tratamento de Esgoto Sanitário);
- Criação do Plano Diretor de Arborização Urbana, com cronograma de adequação e substituição de espécies adequadas ao ambiente urbano e fiação existente;
- Atualização de dados do PLHIS (Plano Local de Habitação de Interesse Social);
- Regulamentação e funcionamento do Fundo de Habitação Social;
- Inventário das áreas passíveis de implantação de Loteamentos de Interesse Social;
- Revisão das Leis Complementares acessórias do Plano Diretor, tais como Código de Obras, Lei de Uso e Parcelamento do Solo (com a unificação e simplificação das Leis existentes), Plano de Mobilidade Urbana, Código de Posturas e Lei dos Passeios;
- Implantação da Outorga Onerosa e do Direito de Construir previstos no Plano Diretor, com recursos captados direcionados ao Fundo de Habitação;
- Propositura de dispositivos legais de disciplina e controle de novos assentamentos clandestinos;



- Criação de índice de habitações sociais com metas anuais a serem cumpridas construídas, voltadas à população carente;
- Identificação de áreas de ocupação de risco a serem solucionadas em plano de metas;
- Estruturação da Política Habitacional do Município, através da estruturação do setor de maneira a receber recursos de programas habitacionais dos órgãos públicos;
- Implantação do Plano Cicloviário Integrado, com interligação das ciclovias em toda a malha urbana;
- Compartilhamento dos modais de transporte, através de estacionamentos públicos;
- Padronização dos pontos de ônibus urbanos e suburbanos com acessibilidade normativa.

TRABALHO, TURISMO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

A secretaria do Trabalho, Turismo e Desenvolvimento Econômico desenvolveu importantes projetos, como o Natal PET, que retirou das ruas mais de 240 mil garrafas PET, sendo montadas 19 árvores que incrementaram a decoração natalina; além de premiar as escolas que mais arrecadaram o material.

E as principais ações programadas para os próximos quatro anos são:

Trabalho

- Fortalecer o CMER (Conselho Municipal de Emprego e Renda) (Projeto de Lei 99/2020) para que se cumpram as exigências dos órgãos oficiais, cujo objetivo é



formular e implementar as políticas públicas de geração de emprego, trabalho e renda;

- Fortalecer a parceria do CEPROM (Centro Profissionalizante de Marília) e a Secretaria do Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo através do PAT (Posto de Atendimento ao Trabalhador), com trocas de informações, oportunidades de vagas de trabalho e potencialização no atendimento aos munícipes de Marília;

- Ampliar o Curso de Capacitação do Time do Emprego, que é um programa para o trabalhador que está à procura do primeiro emprego ou trabalho e renda, cujo objetivo é capacitar, qualificar e requalificar cidadãos para o mercado de trabalho.

Turismo

- Seguir as diretrizes contidas no Plano Diretor de Turismo;

- Estimular parcerias público-privadas que visem o desenvolvimento sustentável da atividade turística;

- Ampliar o atendimento do P.I.T. (Posto de Informação Turística), incluindo finais de semana e feriados;

- Promover o “Dino” como símbolo da cidade;

- Consolidar o Natal Pet Empresarial e expandi-lo para que se torne atrativo turístico;

- Manter e fortalecer a parceria de incentivo e apoio aos Festivais Gastronômicos, tanto local quanto estadual, e incluir Marília na Rota Gastronômica do Estado de São Paulo;



- Incentivar, orientar e promover, através de políticas públicas, o fomento do Turismo Rural;
- Reestruturar o Museu de Paleontologia, tornando-o um atrativo turístico em âmbito nacional;
- Realizar intervenções e melhorias no Bosque Municipal Rangel Pietraroia;
- Manter a classificação de Marília como Município de Interesse Turístico, conforme lei estadual nº 16.938 de 26/02/2019, investindo em equipamentos turísticos e, com isso, desenvolver os aspectos sociais e econômicos da atividade turística: Valorização de comunidades; conservação da cultura e do meio ambiente; potencial para novos investimentos; aumento na arrecadação de impostos; geração de renda; indução de desenvolvimento e crescimento; geração de empregos; incentivo a melhorias de infraestrutura local para a população; melhoria na qualidade de vida da população local e inclusão Social.

Desenvolvimento Econômico

- **Via Rápida Empresa:** Desenvolver, implementar e fortalecer através de mais funcionários e mecanismos digitais de atendimento o “Sistema Via Rápida Empresa Municipal”, agilizando processos de licenciamentos, que somam mais de 1000 processos mensais, trazendo mais emprego e renda ao Município;
- **Distrito Industrial:** Retomar junto aos donatários de áreas do Distrito Industrial III “Santo Barion” as tratativas para instalação da infraestrutura básica do Distrito: Rede de água, esgoto, iluminação, guias e sarjetas e asfalto, conforme projetos já executados. Intermediar junto aos donatários as ações no sentido de executar os projetos e definir regras para custeio e rateio das despesas destinadas a esta finalidade;



- **Parque Tecnológico:** Dar continuidade aos estudos técnicos e científicos, bem como a elaboração do Projeto de Credenciamento definitivo do Parque Tecnológico no Município. Pontuar e executar, em conjunto com o COMCIT (Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação), junto à Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico todas as etapas e critérios necessários à implantação;
- **Doações de Áreas Públicas:** Fazer o acompanhamento da instalação de novas empresas donatárias de áreas públicas em Distritos Industriais, exigindo o cumprimento dos prazos legais;
- **Sala do Empreendedor:** Manter a assessoria especializada ao empresário através do atendimento técnico na Sala do Empreendedor do Ganha Tempo Municipal;
- **Banco do Povo:** Ampliar a divulgação e atração de recursos para os microempreendedores através do Banco do Povo Paulista.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A “caçula” das secretarias, a Tecnologia da Informação criou o Marília Conectada, que levou internet gratuita a dezenas de prédios públicos, praças e distritos; remodelou e investiu na Central de Videomonitoramento, com o Programa Ronda Azul, que está instalando 1.000 câmeras e alarmes em mais de 200 espaços públicos. E muitas outras ações estão previstas para os próximos anos. Confira:

- **Digitalização:** Com o intuito de melhorar a performance da gestão documental, melhorar a utilização da informática para agilizar o processo administrativo no que diz respeito à digitalização de documentos e como forma de modernizar a administração e a gestão documental da Prefeitura de Marília como um todo, a implantação da solução de serviços de digitalização dos registros eletrônicos de documentos como forma de preservação da informação, sua gestão e da sua



consulta que poderá ser realizada pelos diversos setores da Administração, Recursos Humanos, Almoxarifado, Contabilidade, Licitações, Patrimônio, Jurídico, Corregedoria entre outros, bem como atender aos pedidos de entrega de documentos de forma digital, quer solicitados internamente e ou pelas autoridades competentes. Também para promover a redução de custos operacionais, tempo de espera para localização dos documentos, além da vantagem de consultas simultâneas e de trafegá-las no mundo eletrônico com validade jurídica e segurança, permitindo alternativas para a gestão documental da Administração Pública seguindo as orientações das legislações vigentes.

- **Protocolo Eletrônico:** Implantação de sistema informatizado integrado e oficial de Comunicação Interna, Externa, Gestão Documental e Central de Atendimento por meio do sistema governamental SEI, que tem como objetivo padronizar a comunicação, reduzir gastos públicos, oferecer transparência e registrar informações de atendimento aos contribuintes. Com a implantação deste serviço, a Prefeitura de Marília irá atualizar os serviços de protocolos e despachos que atualmente são feitos em documentos físicos, além de gerar enorme economicidade aos cofres públicos com gastos em equipamentos de impressão, papéis e demais insumos referentes ao serviço. O município entrou com o pedido para ser habilitado ao uso deste sistema em 2017, tendo sua aprovação parcial em 2020. Para iniciar a implantação, Marília está apenas aguardando a autorização e habilitação final do TRF4, que está finalizando a análise das documentações.

- **Sistema Integrado para a Saúde:** Implantação de um sistema integrado unificando todos os pontos e aspectos da Secretaria Municipal da Saúde, mantendo em um único local todo o controle e gestão das unidades de Saúde (UBS, USF, SAMU, etc.), fornecendo soluções para controle de estoque, controle de materiais e demais serviços que serão de extrema importância para melhor gestão desta pasta.

- **Ampliação do Projeto Marília Conectada:** Será realizada a ampliação do projeto Marília Conectada, aumentando o número de locais onde o projeto será



disponibilizado ao público bem como implantado locais específicos onde serão fornecidos ao público computadores para acesso à internet, podendo ser utilizados para estudos, trabalho e até mesmo lazer.

- **Ampliação das Câmeras de Segurança Municipal:** Será realizada a ampliação das câmeras de segurança instaladas nas ruas do município, aumentando consideravelmente a segurança dos munícipes bem como de seus patrimônios. Serão instaladas câmeras com tecnologia LPR, capazes de identificar e fazer a leitura de placas veiculares, além de ser totalmente compatível com sistema Detecta, do Governo Estadual.

- **Criação de um Conselho de Desburocratização:** Criação de um Conselho Municipal de Desburocratização visando assessorar a Gestão Pública Municipal na formulação de políticas voltadas ao desenvolvimento sustentável, para promover a simplificação administrativa, a modernização da gestão pública e a melhoria da prestação de serviços públicos às empresas, aos cidadãos e à sociedade civil. O conselho visa ainda sugerir poder público do município o estabelecimento de prioridades e metas para a adoção de medidas de simplificação de procedimentos na administração pública municipal, a modernização da gestão pública e a melhoria da prestação de serviços públicos, a partir das propostas de desburocratização elaboradas.

- **Parceria com a rede Gov.Br:** Formalizar uma parceria com a Rede Gov.Br, sendo um ambiente de colaboração, intercâmbio, engajamento, articulação e cocriação de propostas inovadoras relacionadas a temática de transformação digital no setor Público, formada por entes no âmbito da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como por entidades privadas e do terceiro setor interessadas. A Rede Gov.Br tem como principal objetivo impulsionar a transformação digital no Estado brasileiro com integração, coordenação e monitoramento de iniciativas para um Governo 100% Digital. Esta parceria visa fornecer à gestão pública acesso a diversas ferramentas, de forma totalmente gratuita, às quais visam auxiliar na



gestão, controle e transparência dos processos realizados neste órgão, de forma totalmente digital. A solução de Sistema Eletrônico de Informações – SEI, em fase de implantação no município, que trará um sistema de protocolos, despachos e comunicações intra e/ou extra setores é uma das ferramentas disponibilizadas pela rede.

- **Plano Estratégico Marília Cidade Inteligente (PEMCI):** Elaboração e implantação de um plano estratégico de Cidade Inteligente para o município de Marília, tendo por objetivo definir diretrizes básicas para a transformação do Município de Marília em uma Cidade Totalmente Inteligente e sustentável. As cidades inteligentes devem se dirigir a um modelo horizontal que unifique infraestruturas e reaproveite capacidades. Um modelo eficaz, eficiente e econômico escalável e que ao mesmo tempo facilite o crescimento e a propagação dos serviços inovadores. O plano irá efetuar uma análise da estrutura atual e, baseando-se em diretrizes iniciais básicas, identificar os pontos fracos e fortes para a transformação. Após este estudo inicial será realizado a implantação das metodologias e planos desenvolvidos pela equipe responsável pelo PEMCI, fornecendo aos munícipes todas as vantagens de uma cidade inteligente e sustentável.

OBRAS PÚBLICAS

Para contribuir com o enfrentamento de uma realidade desafiadora e de preparar nossa cidade para as próximas gerações, propomos os seguintes projetos para a Secretaria de Obras Públicas:

- **Pavimentação/Interligações:** Vila Flora 3 x Maracá - (marginal); Jardim América 4 x Vila Flora 3 - (marginal); Bairro São Miguel x Jardim Ohara - (marginal); Jardim Acapulco x Jardim Parati - (marginal); Jardim Morumbi x Jardim Flamingo - (marginal); Parque Serra Dourada x Jardim Araxá - (marginal); Jardim Maria Martha x Marília Shopping; Jardim Ana Carla x Jardim Maria Martha; Jardim



Paraíso x Jardim Polyana; Jardim Polyana x Jardim Firenze 1; Jardim Universitário x Parque das Vivendas; Homero Zaninotto x Jardim Santa Paula; Nova Marília 3 x Nova Marília 4; Aniz Badra x Figueirinha;

- **Projeto Asfalto Novo:** Ampliar o programa aos seguintes bairros: Parque dos Ipês; Antônio Carlos Nascimento da Silva; Jardim Paraíso; Cecap Aeroporto; Theresa Bassan de Argollo Ferrão; Parque das Acácias; César de Almeida e demais regiões da cidade;

- Construção do Parque Linear; Parque Cascata; Parque Aquarius; e reforma e ampliação de diversas praças em todas as regiões;

- **Bosque Municipal:** Revitalização do lago;

- **Drenagem de Águas Pluviais:** Bacia da Rua Bahia/Feijó/Maranhão; Bacia do Jardim Califórnia; Residencial Marrocos; Bacia do Jardim Progresso; Residencial Moradas do Bosque; Bacia da Rua Mariápolis; Bacia do Jardim Novo Mundo - Bacia da Av. Dr. Durval de Menezes; Bacia da BR-153 (R. Azarias de Carvalho Leme/Alexandre Chaia);

- **Rede de Galerias:** criar um programa de construção de diversas redes de galerias;

- **Estradas rurais e pontes:** Continuar o programa de recuperação de estradas rurais e manutenção das pontes já existentes;

- **Frota:** Reaparelhamento de frota com equipamentos pesados e específicos para serviços não atendidos pela terceirizada na manutenção predial. Aquisição de veículos leves para deslocamento de equipes técnicas como carros e motos;



- **Estrutura administrativa:** Aquisição de novos equipamentos de alta tecnologia (drones/gps/tablets/etc...) para fiscalização, topografia, vistorias (telhados/desmoronamentos/etc.) e aplicativos específicos para uso em campo;
- **Ferrovias:** Preparação para eventual retomada do tráfego de carga, avaliar alternativas à rede que cruza a cidade, tais como rebaixamento das linhas ou desvio da rota, buscando recursos federais.

ADMINISTRAÇÃO

Os projetos e ações para a Secretaria da Administração a serem implantados são os seguintes:

- Aprovação e implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos já encaminhado à Câmara Municipal;
- Elaboração de novo Estatuto dos Servidores Públicos Municipais, substituindo a atual Lei Complementar nº 11/1991, vigente há quase 30 anos e que sofreu centenas de modificações que dificultam a interpretação e aplicação;
- Realização de novo concurso público para as áreas essenciais;
- Continuidade do pagamento de licenças-prêmio e progressões por mérito atrasadas;
- Valorização e aumento do vale alimentação dos servidores públicos municipais.

PLANEJAMENTO ECONOMICO

Entre os programas a serem implantados na pasta do Planejamento Econômico destacam-se:



Programa Encargos Especiais: Alocar recursos orçamentários destinados ao pagamento de despesas do serviço da dívida pública municipal, precatórios, ações trabalhistas, ações indenizatórias de pequeno valor e de responsabilidade dos órgãos da administração do município;

Programa Gestão Orçamentária e Estratégica: planejar, coordenar e promover ações necessárias para a execução das metas estabelecidas, através da gestão e orçamento estratégico. Necessidade de implementar e fortalecer um modelo de gestão de planejamento orçamentário que assegure a participação democrática e a integração dos instrumentos de planejamento orçamentário em consonância com as diretrizes do governo;

Programa Reserva de Contingência: reserva contingencial para o município com o objetivo de garantir o pagamento de despesas inesperadas e urgentes.

DAEM

Com o sonho dos marilienses transformando-se em realidade, com a construção da obra do século – as estações de tratamento do esgoto nas bacias do Pombo, do Barbosa e do Palmital -; a perfuração de novos poços que aumentaram significativamente a produção de água para atender à necessidade dos munícipes; o Daem foi valorizado e o investimento continuará forte nos próximos anos. Veja o que será colocado em prática:

- **Aumento de Produção:** Perfuração de 4 (quatro) Poços Profundos (Guarani) com infraestrutura de redes e reservatórios; Perfuração de 8 (oito) Poços de Basalto (Serra Geral) com infraestrutura de redes e reservatórios;

- **Reservatórios:** Instalação de 6 (seis) Reservatórios estratégicos de grande capacidade de reservação; Instalação de 4 (quatro) Reservatórios de Passagem;



- **Eficiência Energética:** Projetos de EFICIÊNCIA Energética de equipamentos dos sistemas de Captação, Tratamento e Distribuição de água;
- **Monitoramento e Automação:** Instalação de equipamentos para monitoração e automação de poços e reservatórios, possibilitando comando de manobras através de uma Central de Operações do Sistema;
- **Redução do Consumo de Energia:** Implantação de Usina Fotovoltaica Modular, visando à redução de custos de energia elétrica que abastecem os Sistemas de Água e Esgoto do Município.
- **Fibra Óptica:** Concessão para implantação de Redes de Fibra Óptica (Hydro fibra) através das redes de esgoto existentes para Infraestrutura de Telecomunicações.

EMDURB

A EMDURB (Empresa Municipal de Mobilidade Urbana) tem papel decisivo na mobilidade urbana da cidade e, com a implantação de novos sistemas viários e grupos semaforicos, tem trazido mais segurança ao trânsito, fazendo de Marília uma das cidades com menores índices de mortes no perímetro urbano. Sendo assim, para os próximos anos as principais ações propostas são:

- Criação do CET (Centro Educacional de Trânsito) com aproximadamente 400 m², fortalecimento da educação especializada em trânsito para crianças, jovens e adultos, integrados com a formação de condutores. Implantação e remodelação de toda iluminação do local;
- Reforma e ampliação da sede administrativa da Emdurb;



- Aquisição de equipamentos e veículos e construção de uma nova sede para estruturação da gerência de trânsito;
- Substituição dos aparelhos semafóricos da área central – equipados com GPS e GPRS, que permitirá sincronismo entre eles e futuramente a implantação de Central de Monitoramento dos cruzamentos semaforizados;
- Reforma completa do Cemitério Municipal com recape asfáltico ou concretagem das vias, nova iluminação, ampliação da rede de água, novos estacionamentos nas ruas laterais, aumento dos muros. Ampliação do local com a construção de um novo vertical no gramado, um novo osuário, novas carneiras triplas e construção de capela ecumênica na entrada do gramado;
- Remodelação do transporte coletivo e implantação de novos terminais nas zonas Sul e Norte;
- Implantação do corredor de ônibus na zona norte e zona sul;
- Implantação de 300 novas coberturas e assentos para pontos de parada de ônibus do transporte coletivo;
- Modernização da sinalização vertical de nome de ruas, com implantação de 5.000 placas e tubos com suporte e 3.000 placas de sinalização viária; implantação de 50 pórticos com placas indicativas refletivas para melhor orientação dos motoristas;
- Remodelação do dispositivo viário existente na Avenida das Esmeraldas com a Rua das Roseiras;
- Reestruturação do sistema viário municipal, consubstanciado no plano de mobilidade;



CODEMAR

Com o propósito de aperfeiçoar a circulação entre os bairros da cidade de Marília, buscando desenvolver cada vez mais o progresso em nosso território, propomos um projeto futuro, com base nas necessidades que algumas áreas do nosso município apresentam, destacamos para a empresa de economia mista as seguintes melhorias:

- **Operação Tapa Buracos:** Reforço da operação tapa buracos por todas as regiões de Marília e distritos;

- **Interligações:** Bairros Argolo Ferrão e Villa D' Italia; Avenida José da Silva Nogueira Junior com o Bairro Expedicionário Alberto Herrera; Rua Urias Avelino de Moraes até Rua Adelina Ribeiro Martins; Avenida Romildo Marconato até Rua Arlindo Borges;

- **Extensões de vias:** Das Avenidas Antonieta Altenfelder e Eugênio Coneglian a estruturação da infraestrutura com o assentamento de estacionamentos posicionados a 45°, com bolsões para motocicletas, além da melhoria da iluminação das vias referidas e a recuperação do paisagismo das mesmas.

IPREMM

Os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS são constituídos mediante lei de cada ente federativo, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância com os preceitos dos artigos 40, 149, § 1º e 249 da Constituição Federal.

Diante de tais elementos e com a implementação da legislação previdenciária, principalmente a vigorar a partir de 2021, cabe aos gestores à adoção de medidas



que visam trazer ao RPPS a estrutura necessária à aplicação de diretrizes e ações para proteção da previdência própria, conforme o plano de trabalho que ora se apresenta, sem prejuízo da adoção de outras que julgar necessárias:

O EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS E AS POLÍTICAS PÚBLICAS

Equacionamento do déficit atuarial passado: O maior desafio que se coloca para tornar os RPPS equilibrados refere-se à solução a ser dada ao déficit atuarial formado no passado, quando não estavam submetidos ao caráter contributivo e ao equilíbrio financeiro e atuarial. Atualmente a situação torna-se muito mais complexa, dado o esforço financeiro que essa tarefa exige. Neste sentido será necessária a reavaliação do atual regime de previdência, o que se quer dizer, reanálise do regime de segregação de massa e equilíbrio na concessão de benefícios aos servidores ativos.

- Regularidade no repasse das contribuições: A inadimplência no repasse das contribuições devidas aos RPPS foi uma das causas para a formação de seu déficit atuarial. Motivo pelo qual atualmente já há regularidade nos repasses e tal situação será mantida nos próximos anos, posto que será somada às outras medidas necessárias à recuperação da previdência municipal.

- Gestão de Benefícios: Os RPPS que conseguiram estruturar adequadamente sua perícia médica e que passaram a utilizar com maior frequência o instituto da readaptação funcional alcançaram sensível redução no número de afastamentos por incapacidade e no custo com esses benefícios, o que se reflete em melhoria no equilíbrio financeiro e atuarial. Atualmente, com a alteração legislativa que introduziu o instituto da readaptação em nosso ordenamento, somado a estruturação administrativa do IPREMM e Serviço Municipal de Saúde do Trabalhador, com a



existência do Termo de Cooperação, houve a implementação nos trabalhos e ampliação no atendimento dos servidores por meio de equipe multiprofissional.

AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO DE CONTROLES INTERNOS:

Os instrumentos adotados pelo controle interno devem ser capazes de utilizar as informações disponíveis, com o propósito de realizar análises de natureza administrativa, financeira e de produtividade concernentes à gestão.

AÇÕES: Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS; Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS; Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das Áreas de Risco; Estrutura de Controle Interno; Política de Segurança da Informação; Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA: A governança corporativa diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicados a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores. Alguns princípios fundamentais ligados à governança corporativa são a transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade.

AÇÕES: Relatório de Governança Corporativa; Planejamento; Relatório de Gestão Atuarial; Código de Ética da Instituição; Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor; Política de Investimentos; Comitê de Investimentos; Transparência; Definição de Limites de Alçadas; Segregação das Atividades; Ouvidoria; Diretoria Executiva; Conselho Fiscal; Conselho Deliberativo; Mandato, Representação e Recondição; Gestão de Pessoas.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA: A educação previdenciária diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica



ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, gestão de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros). Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

AÇÕES: Plano de Ação de Capacitação; Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade.

